



Code of Business Conduct

Stand: September 2015

EINFÜHRUNG

Die Wieland Dental + Technik GmbH & Co. KG strebt danach, durch kontinuierliche Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit den Unternehmenswert für Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeitende nachhaltig zu steigern. Wir wissen, dass wir dieses Ziel nur dann erreichen, wenn der Erfolg in einem korrekten, rechtschaffenen Geschäftsgebaren gründet. Voraussetzung dazu sind integriere Führungskräfte und Mitarbeiter, die ihr Handeln konsequent an ethischen Grundwerten ausrichten.

Der Wieland Dental + Technik - Verhaltenskodex ist ein Leitfaden für die Verhaltensgrundsätze in den Beziehungen sowohl innerhalb der Wieland Dental + Technik GmbH & Co. KG als auch nach aussen. Führungskräfte und Mitarbeitende sind gleichermassen verpflichtet, sich nach den Bestimmungen dieses Kodex zu verhalten.

Ergänzend zu den jeweiligen gesetzlichen Bestimmungen gilt dieser Verhaltenskodex als verbindlicher Handlungsrahmen für alle Mitarbeiter der Wieland Dental + Technik GmbH & Co. KG.

Details zum Verhaltenskodex sind in Richtlinien geregelt, die länderspezifischen Besonderheiten Rechnung tragen.

Michael Hammer
Sprecher der Geschäftsführung

Franz Berger
Geschäftsführer



1. UNSER VERHÄLTNIS UNTEREINANDER

Wir schaffen ein positives Arbeitsumfeld, indem wir respektvoll, anständig und professionell miteinander umgehen. Menschen werden bei Wieland Dental + Technik aufgrund ihrer Fähigkeiten und Leistungen eingestellt und gefördert. Wir tolerieren kein Mobbing, keine Belästigung oder Diskriminierung.

2. UMGANG MIT GESCHÄFTSPARTNERN

Wir legen grossen Wert auf die Pflege unserer Geschäftsbeziehungen. Allerdings können diese Beziehungen niemals wichtiger sein als unsere Ethikgrundsätze, die uns zu Ehrlichkeit, Integrität und Einhaltung gesetzlicher Vorschriften verpflichten.

Wir wählen unsere Geschäftspartner ausschliesslich aufgrund sachlicher, geschäftsrelevanter Kriterien aus. Wir achten darauf, dass unsere Geschäftspartner unsere Verhaltensregeln hinsichtlich Geschäftsgebahren und Ethik teilen.

Wir gewähren bzw. nehmen keine Geschäftsaufmerksamkeiten an, welche geschäftliche Entscheidungen beeinflussen könnten. Wir tolerieren keine Bestechung.

Spenden müssen transparent sein. Sie dürfen nicht vom Kauf unserer Produkte abhängig gemacht oder zur Erreichung eines direkten geschäftlichen Vorteils eingesetzt werden.

3. VERHALTEN GEGENÜBER AMTSTRÄGERN, POLITISCH EXPONIERTE PERSONEN/PARTEIEN

Es ist zu beachten, dass das Gesetz im Umgang mit Amtsträgern wesentlich geringere Anforderungen an den Bestechungstatbestand stellt. Amtsträgern, politisch exponierten Personen oder politischen Parteien leisten wir keine Zahlungen oder geldwerte Vorteile. Zahlungen an Beamte oder Behördenvertreter zur Beschleunigung behördlicher Vorgänge sind grundsätzlich zu unterlassen.

4. VERHALTEN GEGENÜBER MITBEWERBERN

Im Wettbewerb mit unseren Mitbewerbern verhalten wir uns fair. Wir beteiligen uns nicht an ungesetzlichem Wettbewerbsverhalten wie z. B. unerlaubten Absprachen und Missbrauch einer dominierenden Marktstellung.

5. ALLGEMEINES GESCHÄFTSVERHALTEN

5.1. Einhaltung rechtlicher Vorschriften

Wir verpflichten uns, die Gesetze, Vorschriften und Richtlinien einzuhalten. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie die rechtlichen Anforderungen im Zusammenhang mit ihrer Tätigkeit kennen und befolgen.

5.2. Qualität

Um im Markt bestehen zu können, benötigen wir qualitativ hochwertige Produkte, die die Erwartungen unserer Kunden erfüllen. Unsere Mitarbeiter leisten dazu ihren Beitrag, indem sie die Verantwortung für die Qualität ihrer Arbeit übernehmen und diese stetig weiterentwickeln. Die Führungskräfte stehen in der Pflicht, Qualität einzufordern und durchzusetzen.

5.3. Finanzielle Integrität

Durch sorgfältige, vollständige und pünktliche Dokumentation der Geschäftsvorgänge stellen wir sicher, dass die Buchführung in Einklang mit den Rechnungslegungsnormen erfolgt und die Ergebnisse der Geschäftstätigkeit wahrheitsgemäss beschreibt. Wieland Dental + Technik unterstützt den Kampf gegen Geldwäscherei, Korruption und Fiskaldelikte. Bei Zweifeln über die Zulässigkeit von finanziellen Transaktionen, insbesondere Bargeldtransfer, ist die zuständige Finanzabteilung einzuschalten.

5.4. Schutz von Geschäftsgeheimnissen und geistigem Eigentum

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse müssen vertraulich behandelt und geschützt werden. Dies gilt auch für andere Informationen, an deren Geheimhaltung Wieland Dental + Technik, Vertragspartner und Kunden ein Interesse haben.



5.5. Schutz von personenbezogenen Daten

Der Schutz von Privatsphäre bei der Verarbeitung persönlicher Daten ist für uns ein wichtiges Anliegen, das wir bei unseren Geschäftsprozessen berücksichtigen.

5.6. Interessenskonflikte

Es wird von den Mitarbeitern erwartet, im besten Interesse von Wieland Dental + Technik zu handeln. Zeichnen sich potenzielle oder tatsächliche Interessenskonflikte ab, so z. B. wenn persönliche Interessen, familiäre und andere Bindungen den Interessen des Unternehmens entgegenstehen können, informieren die Mitarbeiter ihre jeweiligen Vorgesetzten. Die Wieland Dental + Technik trifft angemessene Massnahmen, um den (potenziellen) Interessenskonflikt zu regeln bzw. zu verhindern.

5.7. Umgang mit Firmenvermögen

Wir schützen das Firmenvermögen, indem wir sorgfältig mit Firmeneigentum, geistigen Eigentumsrechten und Informationen umgehen, um Verlust, Diebstahl oder Beschädigungen zu vermeiden. Die Anlagen und Informationssysteme von Wieland Dental + Technik sind für den geschäftlichen Einsatz bestimmt. Eine massvolle private Nutzung ist nur zulässig, wenn sie nicht gegen die Firmeninteressen verstösst.

5.8. Kommunikation und Medien

Wir informieren sachlich und zeitnah. Die Kommunikation an die Öffentlichkeit, insbesondere an Medienvertreter, erfolgt ausschliesslich durch bzw. in Absprache mit der für die Unternehmenskommunikation zuständigen Stelle.

5.9. Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

Wir schützen unsere Gesundheit und Sicherheit, indem wir die Richtlinien zur Verhütung von Unfällen einhalten und uns an jedem Arbeitsplatz für einen verantwortungsvollen Umweltschutz engagieren.

6. COMPLIANCE PROGRAM

6.1. Umsetzung

Unser Compliance Programm steht unter der Leitung des Compliance Board der Ivoclar Vivadent AG, welches für die unternehmensweite Entwicklung, Implementierung und Steuerung des Programms verantwortlich ist. Lokale Compliance-Beauftragte sind in den Tochtergesellschaften verantwortlich für die Implementierung des Programms gemäss den Vorgaben des Compliance Board.

Jeder Mitarbeiter erhält ein Exemplar dieses Verhaltenskodex. In regelmässigen Abständen werden Schulungen zum Thema Compliance durchgeführt. Zudem wird die Einhaltung des Kodex in das jährliche Mitarbeitergespräch integriert. Alle Mitarbeiter engagieren sich für die Umsetzung dieses Verhaltenskodex. Illegale bzw. unethische Handlungen können nicht dadurch gerechtfertigt werden, dass sie auf Anordnung Dritter, einschliesslich Vorgesetzter, erfolgen.

Besondere Verantwortung für die Umsetzung tragen die Geschäftsführung und die Führungskräfte von Wieland Dental + Technik. Sie leben die im Verhaltenskodex enthaltenen Grundwerte und Handlungsgrundsätze vor und fordern entsprechendes Verhalten von ihren unterstellten Mitarbeitern konsequent ein.

6.2. Verstösse und Sanktionierung

Gegen Mitarbeiter, die den Verhaltenskodex verletzen oder Verstösse dulden, können neben Disziplinar-massnahmen auch weitere arbeitsrechtliche Konsequenzen erfolgen – bis hin zur Auflösung des Arbeitsverhältnisses.

6.3. Beratung und Meldung von Verstössen

Wenn Sie Fragen zum Verhaltenskodex, zu Richtlinien oder einem anderen Compliance-Thema haben, wenden Sie sich an ihren Vorgesetzten, den lokalen Compliance-Beauftragten oder den General Counsel der Ivoclar Vivadent AG. Diesen Personen können Sie auch einen mutmasslichen Verstoß gegen den Verhaltenskodex melden.

Wieland Dental + Technik toleriert keine Sanktionen gegen Mitarbeiter, die tatsächliche oder vermutete Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex melden.

compliance@wieland-dental.de